

Трудоустройство инвалидов

Федеральный Закон «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» определяет государственную политику в области социальной защиты инвалидов и в нашей стране. Её целью является обеспечение инвалидам равных с другими гражданами возможностей в реализации гражданских, экономических, политических и других прав и свобод, предусмотренных Конституцией Российской Федерации.

Одним из наиболее важных направлений деятельности в сфере реабилитации является осуществление мероприятий по профессиональной реабилитации, включающей в себя профориентацию, профессиональное образование, профессионально-производственную адаптацию и рациональное трудоустройство.

Вопросы обеспечения работой людей с ограниченными возможностями на сегодняшний день особенно актуальны.

Трудоустройство для инвалидов 1, 2 и 3 группы в России осуществляется на общих основаниях, предусмотренных трудовым законодательством. Общие положения закреплены в ст. 64 Трудового кодекса РФ.

Ряд требований, в силу которых работодатель не может ограничить права инвалидов при трудоустройстве, предусмотрены законом о социальной защите.

Основные функции по трудоустройству и профессиональной переподготовке людей с ограниченными возможностями государством возложено на **Центры занятости населения**. Трудоустройство инвалидов через центр занятости осуществляется на общих основаниях, равно как и переобучение.

При посещении территориального органа Центра занятости населения, гражданин с ограниченными возможностями, должен предоставить стандартный набор документов:

- основной документ гражданина – паспорт;
- документы об имеющемся образовании и прохождении курсовых и профессиональных подготовок, и получении дополнительного образования;
- сведения о трудовом стаже или трудовую книжку;
- страховое и налоговое свидетельства;
- медицинские документы или иной документ, подтверждающий инвалидность.

В ходе приема решается вопрос о том, как встать на биржу труда инвалиду 2 или 3 группы. Примечательно, что инвалиды 3 группы получают данное право на общих основаниях.

Трудовые отношения с гражданами с ограниченными возможностями, несмотря на то, что строятся они на общих основаниях, принятых для всех других граждан, имеют ряд особенностей. В частности, особенности трудового договора с инвалидом 3 группы заключаются в следующих моментах:

- исключать возможность привлечения инвалида к работе в особо опасных и вредных условиях;
- не содержать пунктов о разъездном характере работы;
- сокращение рабочего времени, предусмотрение оплаты труда инвалидов при сокращенном рабочем времени и порядок ее расчета;
- невозможность вызова на работу в праздники и выходные;
- указание на то, сколько дней в году больничного оплачивается инвалиду;
- момент стандартного отпуска не в 28, а в 30 календарных дней, а также предоставление дополнительных отпусков.

Для удобства работодателей разработан типовой образец трудового договора с инвалидом 2 группы. В обязательном порядке договор должен содержать пункты, в которых отражается характер труда, набор функциональных обязанностей, отвечающих тем, что допускает медико-

социальная экспертиза, дополнительно должна быть отражена оплата труда инвалидам 2 группы, а также порядок ее расчета и периоды выплаты.

Дополнительно учитывается оплата больничного листа инвалидам 1, 2 и 3 группы, особенности расчета и порядок выплаты.

Трудоустройство инвалида для работодателя сопряжено не только с большой ответственностью, но и рядом финансовых затрат, связанных с организацией особых условий труда и аттестацией рабочих мест. В силу этого законодательно предусмотрены льготы работодателям при приеме на работу инвалида, заключающиеся в первую очередь в налоговых послаблениях, в частности в снижении налогооблагаемой базы.

Для получения льгот, работодатель обязан уведомить центр занятости о приеме на работу инвалидов и справку о выполнении квоты. Подобный документ подается и в налоговую службу.

Инвалиды по зрению являются наиболее сложной для трудоустройства категорией граждан с ограниченными возможностями. Так, в ряде случаев трудоустройство инвалидов по зрению предполагает переподготовку и дополнительное обучение. Кроме того, предприятий, готовых и способных предоставить рабочие места не так много. Сегодня работа для инвалидов по зрению организуется **Всероссийским обществом слепых** и заключается в сфере сборочных и упаковочных операций. Новым направлением для работы инвалидов по зрению стали колл-центры.

В целом, на современном этапе развития трудового рынка граждане с ограниченными возможностями вполне могут найти себе не просто подходящее, а достаточно хорошо оплачиваемое место работы. Следует отметить, что многие предприятия предоставляют варианты надомной и удаленной работы, связанной с сетью интернет и обработкой информации.

(по материалам сайта <http://prava-invalidov.com>)

Полезные интернет-ссылки:

1. Официальный сайт Министерства труда и занятости населения Иркутской области - <https://irkzan.ru> (раздел Гражданам с инвалидностью)

Телефоны «горячей линии» Министерства труда и занятости Иркутской области

Трудоустройство и профессиональное обучение - 8 (950) 129-20-59

Квотирование рабочих мест для инвалидов - 8 (950) 068-15-10

Оплата труда - 8(902) 177-20-44

2. Официальный сайт «Абилимпикс» - https://abilympics-russia.ru/vacansy/3?filter%5Bregion%5D=38&filter%5Bmin_salary%5D=&filter%5Bmax_salary%5D=&filter%5Bexperience%5D=0&filter%5Bspecialisation%5D=0&filter%5Beducation%5D=0&filter%5Bschedule%5D=0
3. Официальный сайт «Работа в России» - <https://redesign.trudvsem.ru/information-pages/special>
4. Создание резюме в онлайн конструкторе в программе Canva - https://www.canva.com/ru_ru/sozdat/rezume/
5. Создать резюме в онлайн конструкторе SuperJob - <https://www.superjob.ru/konstruktor-rezume>
6. Создать резюме в бесплатном онлайн конструкторе - <https://rezume.online/>